

Информация
о результатах контрольного мероприятия
«Проверка законности и эффективности использования средств бюджета
Пенжинского муниципального района, предоставленных Муниципальному
казенному образовательному учреждению «Манильская средняя школа» на
осуществление расходов по выплатам персоналу в целях обеспечения
выполнения функций казенного учреждения»

(отчет утвержден Коллегией Контрольно-счетной палаты Камчатского края, протокол от
16.08.2024 № 36)

Основание для проведения контрольного мероприятия: Закон Камчатского края от 16.09.2011 № 658 «О Контрольно-счетной палате Камчатского края», пункт 3.2 Плана работы Контрольно-счетной палаты Камчатского края на 2024 год.

Цель контрольного мероприятия: осуществление контроля за соблюдением законности и эффективности использования бюджетных средств на осуществление расходов по выплатам персоналу в целях обеспечения выполнения функций казенного учреждения.

Объект контрольного мероприятия:

Муниципальное казенное образовательное учреждение «Манильская средняя школа»¹.

Проверяемый период деятельности: 2023 год и иные периоды (в случае необходимости).

Срок проведения основного этапа контрольного мероприятия: с 28 июня по 12 июля 2024 года.

По результатам контрольного мероприятия составлен:

Акт от 12.07.2024², с которым должностные лица проверяемого объекта ознакомлены без замечаний.

Основные результаты контрольного мероприятия:

1. Финансовое обеспечение деятельности МКОУ «МСШ» осуществлялось в проверяемом периоде на основании бюджетной сметы на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов, составленной в соответствии с объемами доведенных финансовым органом Пенжинского муниципального района лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований.

Общий объем бюджетных назначений на 2023 год составил 107 360,2 тыс. рублей. Объем бюджетных назначений на осуществление расходов по выплатам персоналу в результате оптимизации расходов в связи с фактической потребностью составил 73 379,5 тыс. рублей.

Показатели утвержденной бюджетной сметы МКОУ «МСШ» на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов соответствовали доведенным Учреждению лимитам бюджетных обязательств по отдельным КБК, что соответствует пункту 2

¹ Далее – МКОУ «МСШ», Учреждение.

² Далее – Акт.

статьи 221 Бюджетного кодекса Российской Федерации и пунктов 2, 7 Порядка составления и ведения сметы.

2. В ходе контрольного мероприятия установлены нарушения норм трудового законодательства, Устава МКОУ «МСШ» в части оформления распорядительных документов по предоставлению ежегодного оплачиваемого отпуска директору МКОУ «МСШ», назначению временно исполняющего обязанности директора МКОУ «МСШ».

3. Пункт 6.2 Устава Учреждения в части утверждения годовой сметы доходов и расходов учредителем не соответствует пункту 1 статьи 221 БК РФ, согласно которому составление, утверждение и ведение бюджетной сметы казенного учреждения осуществляется в порядке, определенном главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого это учреждение находится.

4. В нарушение части 1 статьи 13 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в регистрах бухгалтерского (бюджетного) учета, а также в отдельных формах бюджетной отчетности Учреждения за 2023 год содержатся недостоверные данные. Показатели Отчета ф. 0503121 в части отражения фактических расходов на оплату труда (КОСГУ 211) в связи с отражением суммы начисленной заработной платы не на основании свода Расчетно-платежных ведомостей (ф. 0504401) (Расчетных ведомостей (ф. 0504402), занижены на 14,3 тыс. рублей. Показатели Отчета ф. 0503121 в части отражения фактических расходов по начислениям на выплаты по оплате труда (КОСГУ 213) завышены на 8,2 тыс. рублей (завышение суммы принятых обязательств по начисленным на фонд оплаты труда страховым взносам).

5. Положение об оплате труда работников МКОУ «Манильская средняя школа» не приведено в соответствие с Примерным положением о системе оплаты труда работников образовательных учреждений, находящихся в ведении Администрации Пенжинского муниципального района и муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета, утвержденного Постановлением администрации Пенжинского муниципального района от 07.11.2016 № 140, в том числе:

- в нарушение части 2 постановления администрации района № 140 Положением об оплате труда Учреждения установлена неправомерная стимулирующая выплата, непредусмотренная Примерным положением ОУ, а именно: премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию (пункт 5.13);

- Положением об оплате труда Учреждения установлен неправомерный размер стимулирующей выплаты, непредусмотренный Примерным положением ОУ: - предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ – 1,0 (пункт 5.5 Положения об оплате труда Учреждения). При этом Примерным положением ОУ рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ установлен в размере 0,5.

- Пунктом 5.6 Положения об оплате труда Учреждения предусмотрена стимулирующая выплата в виде премии к юбилейным датам, праздникам, не

предусмотренная Примерным положением ОУ. При этом, Положением об оплате труда Учреждения не включена стимулирующая выплата в виде премии за повышение показателей здоровья учащихся, предусмотренная Примерным положением ОУ.

- Положением об оплате труда Учреждения (в редакции 02.08.2023) фонд оплаты труда (далее - ФОТ) формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, а также средств, поступающих от приносящей деятельности (пункт 7), что противоречит пункту 1.7 Примерного положения ОУ - лимиты бюджетных обязательств доводятся до Учреждения из районного бюджета.

- Пунктом 9 Положения об оплате труда Учреждения (в редакции 02.08.2023) установлено, что предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются приказом Министерства образования Камчатского края, что противоречит пункту 1.9 Примерного положения о системе оплаты труда, утвержденного постановлением Администрации Пенжинского муниципального района от 07.11.2016 № 140, согласно которого предельная доля оплаты труда и перечень должностей устанавливается распоряжением Администрации района.

- Пунктом 5.5 Положения об оплате труда Учреждения установлен предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ – 1,0. При этом, пунктом 5.5 Примерного положения ОУ установлен рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ в размере 0,5. Анализ расчетных ведомостей за 2023 год, приказов Учреждения об установлении повышающих коэффициентов за интенсивность труда за высокие показатели работы в отношении сотрудников Учреждения в течение 2023 года показал, что сотрудникам Учреждения устанавливался и выплачивался повышающий коэффициент за интенсивность в размерах, которые превышают установленные Примерным положением ОУ предельные размеры для данного коэффициента.

В нарушение статьи 135 ТК РФ Положением об оплате труда размеры основных окладов по должностям в Учреждении не утверждены, а указаны только их рекомендуемые размеры.

6. В соответствии с нормами трудового права положения о размере, порядке и условиях начисления всех элементов заработной платы являются условием трудового договора с работниками и основаны на актах, устанавливающих систему оплаты труда в конкретном учреждении. Вместе с тем, Положением о системе оплаты труда Учреждения размеры выплат за дополнительную работу, связанную с классным руководством, и условия, обуславливающие их установление, не определены.

7. В нарушение части 2 статьи 57, части 1 статьи 135 ТК РФ, устанавливающих, что условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки являются условиями, обязательными для включения в трудовой договор, и заработная плата работникам

устанавливается трудовым договором в соответствии с действующим у данного работодателя системами оплаты труда в трудовые договоры с педагогическими работниками не включены условия, определенные пунктом 36.5.1 Единых рекомендаций, предусмотренных абзацем 7 пункта 2.3 Приказа № 536 требований, в части определения в трудовых договорах размеров и факторов, обуславливающих получение выплат педагогическими работниками, связанных с классным руководством.

8. В соответствии с пунктом 2.1 Положения об оплате труда Учреждения исчисление должностного оклада (ставки заработной платы) путем применения повышающего коэффициента за работу в сельской местности установлено только в отношении педагогических работников учреждений, что по мнению Контрольно-счетной палаты Камчатского края, ухудшает положение работников иных категорий персонала, которые работают в учреждениях, также расположенных в сельской местности, и кроме того в одном и том же учреждении. При этом Положением об оплате труда Учреждения перечень конкретных оснований, устанавливающих особенности и специфику работы муниципальных образовательных учреждений, в целях установления коэффициента специфики работы, не утверждены. Приложением 2 к Положению об оплате труда установлены только 4 «типа» с соответствующим размером коэффициента специфики работы, устанавливаемый в соответствии с приказом Министерства образования Камчатского края. При этом, ссылка на конкретный приказ Министерства образования Камчатского края отсутствует.

9. При формировании ФОТ на 2023 год не заложена сумма доплат до МРОТ по должностям, месячный ФОТ которых составил меньше установленного МРОТ.

10. В нарушение подпункта «г» пункта 36.5.1 Единых рекомендаций, пункта 4.9 Методических рекомендаций № ВП-1992/02, пункта 2.3 Приказа № 536 Положением об оплате труда Учреждения не предусмотрены компенсационные выплаты, а также их размеры за классное руководство, проверку письменных работ, ведение кабинетов. Данные выплаты должны осуществляться без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах), выплат стимулирующих или компенсационного характера, предусмотренных системой оплаты труда. При этом, согласно тарификационным спискам, расчетным ведомостям, локальным приказам в Учреждении работникам, ведущим преподавательскую работу, осуществлялись выплаты: за проверку письменных работ в размере 5, 10 и 20 % от должностных окладов, за ведение кабинетом в размере 15 % от должностных окладов, исчисленные с применением повышающих коэффициентов за работу в сельской местности, уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации.

11. Заработная плата в 2023 году в целом выплачивалась своевременно, 2 раза в месяц. В нарушение статьи 136 ТК РФ, пункта 5.2.6 Правил внутреннего трудового распорядка заработная плата за декабрь 2023 года за 1 половину месяца 15 числа не выплачена.

12. В силу абзаца 7 части 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии ТК РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

При выборочной проверке полноты выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ «МСШ» за счет средств федерального и краевого бюджетов установлено, что за время работы педагогов, на которых возложены обязанности классного руководителя, в период летних каникул денежное вознаграждение не выплачивалось. При этом наступление каникул для обучающихся не является основанием для уменьшения учителям заработной платы (пункт 2.6 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601).

В результате не выплачено денежного вознаграждения за классное руководство за июнь-июль месяца 4-м педагогическим работникам на общую сумму 50,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета - 43,9 тыс. рублей, краевого бюджета - 6,7 тыс. рублей.

13. В нарушение статей 60.2, 149, 151 ТК РФ, при сравнении заработной платы с МРОТ неверно определена и выплачена ежемесячная сумма доплат до МРОТ, что привело к фактам недоначисления или излишнего начисления заработной платы работников МКОУ «МСШ».

Так, **А.Е.М.**, рабочему по стирке белья, уборщику служебных помещений, согласно расчету недоначислено заработной платы за 2023 год в общей сумме 2,0 тыс. рублей.

К.Л.В., вахтеру, согласно расчету излишне начислена и выплачена заработная плата за 2023 год на общую сумму 4,3 тыс. рублей, вследствие начисления доплаты до МРОТ.

С.В.А., сторожу, в состав заработной платы при ее сравнении с МРОТ включены выплаты за работу в ночное время, за нерабочие праздничные дни.

Согласно табелю учета рабочего времени, за июль 2023 года Сторожу **С.В.А.** недоначислено заработной платы за фактически отработанные 16 часов. В табелях учета рабочего времени за сентябрь, ноябрь месяцы сторожу Снежко В.А. неверно учтено (подсчитано) общее количество фактически отработанных часов в месяце. В результате недоначислено заработной платы за фактически отработанные 20 часов.

Также неверно учтено (подсчитано) общее количество фактически отработанных часов за работу в ночное время. Излишне начислено заработной платы за работу в ночное время в количестве 130 часов. В результате выявленных нарушений, сторожу **С.В.А.**, согласно расчету, недоначислено заработной платы за 2023 год в общей сумме 12,5 тыс. рублей.

При правильности начисления и полноты заработной платы сторожу **К.А.С.** установлены аналогичные нарушения, в состав заработной платы при ее сравнении с МРОТ включены выплаты за работу в ночное время, за нерабочие праздничные дни.

В табелях учета рабочего времени за январь, июль, август месяцы сторожу **К.А.С.** неверно учтено (подсчитано) общее количество фактически отработанных часов в месяцах. В результате недоначислено заработной платы за фактически отработанные 20 часов.

Согласно приказам от 21.11.2023 № 116, от 14.12.2023 № 126 сторожу **К.А.С.** в связи с производственной необходимостью оплачено в ноябре, декабре месяцах за

дополнительное исполнение обязанностей сторожа по 56 часов из них 48 ночных, за каждый месяц. Согласно табелям учета рабочего времени, фактически дополнительно отработано в ноябре 68 часов из них 32 часа за работу в ночное время, в декабре 56 из них 32 часа в ночное время. В результате недоначисленно за дополнительную работу 12 часов, излишне начислено за работу в ночное время за 32 часа. За весь проверяемый период по основной работе (без учета дополнительной) излишне начислено заработной платы за работу в ночное время в количестве 194 часов. В апреле, ноябре излишне начислено заработной платы за работу в нерабочие праздничные дни в количестве 24 часов. В результате выявленных нарушений, сторожу **К.А.С.** излишне начислено заработной платы за 2023 год в общей сумме 13,6 тыс. рублей.

14. В нарушение статьи 57 ТК РФ, в трудовых договорах сторожей информация о фактически установленном режиме рабочего времени (установлении рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику, продолжительности ежедневной работы (смены), чередовании рабочих и нерабочих дней и т.д.) не содержится.

В соответствии с пунктом 2.3 Положения об оплате труда Учреждения сторожам устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетным периодом которого является год. Правилами внутреннего трудового распорядка не установлен порядок введения суммированного учета рабочего времени, что не соответствует требованиям части 4 статьи 104 ТК РФ.

В результате подсчета, исходя из нормы рабочего времени работников за 2023 год и общего количества отработанных ими часов согласно графика за этот же период, сторожем **С.В.А.** фактически отработаны все часы, при этом недоработано до нормы рабочего времени 118 часов. Сторожем **К.А.С.** отработано сверх нормы рабочего времени 87 часов. В нарушение части первой статьи 155 ТК РФ Учреждением не компенсирована сторожу **С.В.А.** недоработка в количестве 118 часов в размере средней заработной платы.

15. В нарушение статьи 60.2 ТК РФ, подпункта «ж» пункта 2 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 преподавательская работа, выполняемая директором Учреждения в течение установленной продолжительности рабочего дня одновременно со своей основной работой, не была оформлена как совмещение должностей.

16. В нарушение статьи 151 ТК РФ, пункта 2 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 директором Учреждения выполнялась педагогическая работа, работа по совмещению 0,5 ставки секретаря руководителя в Учреждении в отсутствие соглашения о выполнении дополнительной работы, заключенного с Администрацией ПМР.

17. В нарушение статьи 151 ТК РФ директору Учреждения при совмещении профессии выплачивалась заработная плата, не предусмотренная указанной статьей, в том числе компенсационные выплаты. В силу положений статьи 151 ТК РФ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, работодатель устанавливает работнику специальную доплату, а не выплачивает должностной оклад по должности временно отсутствующего работника. Следовательно, установление и выплата доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников,

исходя из окладов по должности временно отсутствующих работников является незаконным.

18. В нарушение статьи 151 ТК РФ, пункта 2 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 заместителем директора по УВР Д.И.И. выполнялась дополнительная педагогическая работа в Учреждении с заключением дополнительного соглашения от 30.08.2022, 30.08.2023 к трудовому договору от 11.09.2019, устанавливающие учебную нагрузку. При этом преподавательская работа руководящих работников образовательных учреждений не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора, а требует заключения соглашения с Учреждением о выполнении дополнительной педагогической работы с указанием размера специальной доплаты. Соглашение о выполнении дополнительной работы между Д.И.И. и Учреждением не заключалось.

19. В нарушение статьи 151 ТК РФ заместителю директора по УВР Д.И.И. при совмещении профессии выплачивалась заработная плата, не предусмотренная указанной статьей, в том числе компенсационные выплаты. В силу положений статьи 151 ТК РФ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, работодатель устанавливает работнику специальную доплату, а не выплачивает должностной оклад по должности временно отсутствующего работника. Следовательно, установление и выплата доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, исходя из окладов по должности временно отсутствующих работников является незаконным.

20. В нарушение подпункта 3 пункта 13 трудового договора от 01.07.2021, пункта 5.4 Положения об оплате труда Учреждения, статьи 135 ТК РФ, заместителю директора по УВР Д.И.И. в 2023 году не выплачивалась стимулирующая выплата в виде повышающего коэффициента в минимальном размере 0,2 к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет.

21. В нарушение статьи 151 ТК РФ, пункта 2 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 заместителем директора по ВР О.А.О. выполнялась дополнительная педагогическая работа в Учреждении с заключением дополнительного соглашения от 30.08.2022, 30.08.2023 к трудовому договору от 01.09.2013, устанавливающие учебную нагрузку. При этом преподавательская работа руководящих работников образовательных учреждений не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора, а требует заключения соглашения с Учреждением о выполнении дополнительной педагогической работы с указанием размера специальной доплаты. Соглашение о выполнении дополнительной работы между О.А.О. и Учреждением не заключалось.

22. В нарушение статьи 151 ТК РФ заместителю директора по ВР О.А.О. при совмещении профессии выплачивалась заработная плата, не предусмотренная указанной статьей, в том числе компенсационные выплаты. В силу положений статьи 151 ТК РФ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, работодатель устанавливает работнику специальную доплату, а не выплачивает должностной оклад по должности временно отсутствующего работника. Следовательно, установление и выплата доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, исходя из окладов по должности временно отсутствующих работников является незаконным.

23. В нарушение подпункта 3 пункта 13 трудового договора от 01.09.2013, пункта 5.4 Положения об оплате труда Учреждения, статьи 135 ТК РФ, заместителю директора по ВР **О.О.А.** не выплачивалась стимулирующая выплата в виде повышающего коэффициента в минимальном размере 0,3 к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет.

24. В нарушение статьи 315 ТК РФ бухгалтеру учреждения **Ч.Н.А.** при выполнении дистанционной работы по месту жительства, не относящегося к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям (г. Липецк), осуществлялась оплата труда, не предусмотренная указанной статьей, с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. **В ходе проведения контрольного мероприятия нарушение устранено. Информация представлена МКОУ «Манильская средняя школа в Контрольно-счетную палату Камчатского края исходящим от 15.08.2024 № 114.**

25. В результате сопоставления показателей дебиторской и кредиторской задолженности, отраженных Сведений по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169), и показателей оборотно-сальдовой ведомости по счету 208.14 «Расчеты с подотчетными лицами по прочим несоциальным выплатам персоналу в натуральной форме» обобщенных путем суммирования установлены расхождения на конец отчетного 2023 года что является нарушением пункта 17, 167 Инструкции № 191н, а также части 1 статьи 13 Закона № 402-ФЗ и свидетельствует о недостоверности данных бюджетной отчетности.

26. В течение 2023 финансового года директором Учреждения не приняты меры по урегулированию дебиторской задолженности сотрудников, а именно по возврату ранее предоставленного денежного аванса под отчет на оплату проезда к месту отдыха и обратно. На момент проведения контрольного мероприятия согласно данным счета 208.14 «Расчеты с подотчетными лицами по прочим несоциальным выплатам персоналу в натуральной форме» по состоянию на 12.07.2024 вышеуказанная дебиторская задолженность в общей сумме 151,2 тыс. рублей не взыскана, кредиторская задолженность в общей сумме 29,1 тыс. рублей не погашена. **В ходе проведения контрольного мероприятия нарушение устранено. Информация представлена МКОУ «Манильская средняя школа в Контрольно-счетную палату Камчатского края исходящим от 15.08.2024 № 114.**

27. В нарушение абзаца 2 части 14 Положения о гарантиях и компенсациях, устанавливающей обязанность работника организации представить отчет о произведенных расходах с приложением документов, подтверждающих расходы стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, в течение 3-х рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска своевременно не представлены авансовые отчеты:

- заместителем директора по ВР **О.О.А.** авансовый отчет б/н представлен 29.12.2023 на сумму 96,6 тыс. рублей - на 15-тый день с даты выхода на работу из отпуска 11.12.2023. Кредиторская задолженность перед **О.О.А.** в размере 6,6 тыс. рублей на момент проведения проверки не погашена.

- сторожем **К.О.А.** авансовый отчет № б/н представлен 17.11.2023 – на 135-тый рабочий день с даты выхода на работу из отпуска 10.05.2023. Кредиторская задолженность перед **К.О.А.** в размере 3,1 тыс. рублей на момент проведения

проверки не погашена. **В ходе проведения контрольного мероприятия нарушение устранено. Информация представлена МКОУ «Манильская средняя школа в Контрольно-счетную палату Камчатского края исходящим от 15.08.2024 № 114.**

- помощником воспитателя Д.Л.В авансовый отчет № б/н представлен 29.09.2023 – на 49-й рабочий день с даты выхода на работу из отпуска 24.07.2023. При этом Д.Л.В. представлены документы не в полном объеме (не представлены подтверждающие документы на обратный путь). В результате чего по состоянию на 01.01.2024 за данным сотрудником образовалась дебиторская задолженность по счету 208.14 в сумме 39,5 тыс. рублей. Неиспользованный остаток подотчетной суммы в размере 39,5 тыс. рублей на момент проведения проверки работником Д.Л.В. не возмещен. При этом работник Д.Л.В. прекратил трудовые отношения с Учреждением 23.10.2023 на основании приказа Учреждения от 23.10.2023 № 153-к. Информация о проводимой Учреждением претензионной работе по возврату вышеуказанной суммы не представлена. **В ходе проведения контрольного мероприятия нарушение устранено. Информация представлена МКОУ «Манильская средняя школа в Контрольно-счетную палату Камчатского края исходящим от 15.08.2024 № 114.**

По результатам рассмотрения на заседании Коллегии решено:

1. Направить Отчет о результатах контрольного мероприятия в Законодательное Собрание Камчатского края, Губернатору Камчатского края, в Совет депутатов Пенжинского муниципального района для информации.

2. Направить Отчет о результатах контрольного мероприятия в Администрацию Пенжинского муниципального района для принятия соответствующих мер и решений в рамках компетенции.

О принятых мерах проинформировать Контрольно-счетную палату Камчатского края в срок до 01.11.2024.

3. Направить Отчет о результатах контрольного мероприятия МКОУ «Манильская средняя школа» и предложить:

- проанализировать материалы настоящего Отчета и принять меры по устранению и в дальнейшем недопущению отмеченных в нем нарушений и недостатков;

- привести Устав и Положение о системе оплаты труда Учреждения в соответствие с действующим законодательством.

- привести регистры бухгалтерского учета, бюджетную отчетность за 2023 год в соответствие с фактическими расходами.

О принятых мерах проинформировать Контрольно-счетную палату Камчатского края в срок до 01.11.2024.